



Новости законодательства для НКО за ноябрь 2024 года

В этом выпуске Вы можете прочитать:

- о штрафах за нарушение прав инвалидов,
- о возмещении расходов волонтеров,
- о наставничестве в сфере труда.

О штрафах за нарушение прав инвалидов

С 20 ноября 2024 года неисполнение работодателем обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов, за исключением случаев освобождения работодателя от выполнения установленной квоты, либо отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на индивидуальных предпринимателей - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Соответствующие изменения в Кодекс об административных правонарушениях внесены [Федеральным законом](#) от 09.11.2024 №382-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».

О возмещении расходов волонтеров

Возмещение расходов добровольцев (волонтеров) на оказание медицинских услуг с 01 января 2025 года будет освобождено от налога на доходы физических лиц путем внесения соответствующих изменений [Федеральным законом](#) от 23.11.2024 №400-ФЗ в статью 217 Налогового кодекса Российской Федерации.

Напомним, что возмещение расходов на оказание медицинских услуг допустимо, если получение медицинских услуг необходимо в соответствии с



требованиями к состоянию здоровья добровольца (волонтера) при осуществлении им добровольческой (волонтерской) деятельности в соответствии с перечнем видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями, установленными законодательством Российской Федерации (Постановление Правительства РФ от 28.11.2018 N 1425).

О наставничестве в сфере труда

В Трудовой кодекс РФ вносится определение наставничества в сфере труда - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Содержание, сроки и форма работы по наставничеству, размеры и условия осуществления выплат за наставничество указываются в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником.

Изменения внесены [Федеральным законом](#) от 09.11.2024 №381-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» и вступят в силу с 01 марта 2025 года.