**РЕГЛАМЕНТ**

**VI Гражданского форума Ульяновской области**

**«Человеческий потенциал – залог успеха региона!»**

|  |  |
| --- | --- |
| **12.12.2014** | **10.00 - 15.30** |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **Место проведения:** Ульяновский государственный педагогический университет имени И.Н.Ульянова |

 |
| **10.00** | **Начало работы выставки - презентации социальных проектов социально-ориентированных некоммерческих организаций Ульяновской области – победителей конкурсных отборов 2013-2014 годов**  |
| **10.30-10.45** | **Открытие VI Гражданского форума Ульяновской области** **«Человеческий потенциал – залог успеха региона!»** |
| **10.45-11.00** | **Переход участников VI Гражданского форума Ульяновской области «Человеческий потенциал – залог успеха региона!»****на дискуссионные площадки** |
| **11.00-12.30** | **Работа дискуссионных площадок VI Гражданского форума Ульяновской области «Человеческий потенциал – залог успеха региона!»** |
| **12.30-12.50** | **Кофе-пауза для участников дискуссионных площадок VI Гражданского форума Ульяновской области «Человеческий потенциал – залог успеха региона!»** |
| **12.30-13.30** | **Презентация социальных проектов Социально-ориентированных некоммерческих организаций Ульяновской области – победителей конкурсных отборов 2013-2014 годов по поддержке социально-ориентированных некоммерческих организаций** |
| **13.10-13.30** | **Пресс-подход** *Губернатор – Председатель Правительства Ульяновской области С.И.Морозов;**Секретарь Общественной палаты Российской Федерации А.В.Бречалов;**Председатель Общественной палаты Ульяновской области Т.В.Девяткина;* |
| **13.30-15.30** | **Пленарное заседание VI Гражданского форума Ульяновской области «Человеческий потенциал – залог успеха региона!»** |

**ПРОТОКОЛ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **ПЛЕНАРНОГО ЗАСЕДАНИЯ VI ГРАЖДАНСКОГО ФОРУМА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ «ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ – ЗАЛОГ УСПЕХА РЕГИОНА!»**

|  |  |
| --- | --- |
| **12.12.2014 г.** | **13.30 – 16.20** |
| **Место проведения:** концертный зал главного корпуса УлГПУ им. И.Н. Ульянова  |

 |

**Присутствовали:**

1. Члены Общественной палаты Ульяновской области;
2. Председатели и члены муниципальных Общественных палат Ульяновской области;
3. Представители общественных организаций и НКО;
4. Представители исполнительных органов государственной власти Ульяновской области;
5. Представители Законодательного Собрания Ульяновской области;
6. Представители Палаты справедливости и общественного контроля Ульяновской области;
7. Представители духовенства Ульяновской области.

Всего принимали участие более 1000 человек.

**Работа дискуссионных площадок:**

**1.** Формула российской идентичности (духовно-нравственное воспитание);

**2.** 70 лет Победы – главная дата десятилетия;

**3.** Год человека труда: итоги и перспективы;

**4.** Народные инициативы (реализация модели фонда местных сообществ на примере Пензенской области);

**5.** Дискуссионный клуб «Симбирский меридиан» как площадка для реализации проектов Общества «Знание»;

**6.** Участие негосударственных организаций в оказании социальных услуг населению;

**7.** Здоровье человека – основа сохранения человеческого потенциала;

**8.** Экология человека;

**9.** Роль женщины в развитии человеческого потенциала.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Приветственное слово Губернатора – Председателя Правительства Ульяновской области Сергея Ивановича Морозова;
2. Приветственное слово Секретаря Общественной палаты Российской Федерации Александра Владимировича Бречалова;
3. Гражданское послание Ульяновской области;
4. Об итогах работы дискуссионных площадок.

**Девяткина Т.В.:** Сообщила, что шестой Гражданский форум проходит в условиях существенной перегруппировки сил и появления нового качества гражданского общества. Отметила изменение статуса Общественной палаты Ульяновской области и принцип ее формирования – впервые стать членами ОП региона представители НКО могли, пройдя процедуру открытого Интернет-голосования и получив поддержку жителей региона. Также в области созданы муниципальные Общественные палаты, ставшие организаторами целой череды мероприятий районного и межрайонного масштаба в рамках Гражданского форума 2014 года. Упомянула и о выстроенных конструктивные отношениях с органами власти, повышении в социуме доли профессиональных сообществ, формировании отраслевых палат и других качественных изменениях в общественной жизни.

Обозначила первоочередные задачи в деятельности региональной, муниципальных и отраслевых Общественных палат на 2015 год. К таковым относятся составление полного, актуального реестра действующих в области НКО, поиск новых форм и инструментов взаимодействия с молодежью, внедрение, помимо общественных обсуждений законопроектов на площадке региональной Палаты, практики оценки регулирующего воздействия и другие.

**Протоиерей Владимир Самойленко:** Зачитал резолюцию дискуссионной площадки «Формула российской идентичности» (см. Приложение 1);

**Васильев А.А.:** Зачитал резолюцию дискуссионной площадки «Год человека труда: итоги и перспективы» (см. Приложение 2).

**Дейкун Т.А.:** Проинформировала о решениях, которые записаны в резолюции дискуссионной площадки «Народные инициативы» (см. Приложение 3).

**Дергунова Н.В.:** Рассказала о работе дискуссионной площадки «Дискуссионный клуб «Симбирский меридиан» как площадка для реализация проектов Общества «Знание» (см. Приложение 4).

**Караулова В.Г.:** Зачитала резолюцию дискуссионной площадки «Здоровье человека – основа сохранения человеческого потенциала» (см. Приложение 5).

**Каткина Е.В.:** Зачитала резолюцию дискуссионной площадки «Программа повышения имиджа педагогической профессии» (см. Приложение 6).

**Васина М.И.:** Зачитала резолюцию дискуссионной площадки «Участие негосударственных организаций в оказании социальных услуг населению» (см. Приложение 7).

**Ляшенко Л.А.:** Обозначила основные пункты резолюции дискуссионной площадки «Роль женщины в развитии человеческого потенциала» (см. Приложение 8).

Витрянюк В.Н.: Зачитал резолюцию дискуссионной площадки «70 лет Победы – главная дата десятилетия» (см. Приложение 9).

**Брагин А.А.:** Зачитал рекомендации по итогам работы дискуссионной площадки «Экология человека» (см. Приложение 10).

**Бречалов А.В.:** Особо подчеркнул важность роли некоммерческих организаций в социуме. В качестве актуальной задачи для Общественной палаты России рассматривает создание единого реестра российских НКО. Заявил, что общественные объединения в стране очень разные: есть те, которые финансируются из-за рубежа и ведут открытую антироссийскую политику, но и совершенно иные, оказывающие качественные социальные услуги для различных категорий граждан. Считает, что НКО, относящимся ко второй группе, государству следует оказывать поддержку, к примеру, освобождая от отдельных видов налогов.

Сообщил также, что днем ранее встречался с ульяновскими молодыми активистами и блогерами, которые рассказали ему о ежегодно проходящем в нашем городе массовом заплыве через Волгу. Отметил, что как спортсмен-любитель и человек, ведущий активный образ жизни, всецело поддерживает проведение подобных мероприятий и обещал поддержать заплыв в Ульяновске своим личным участием летом 2015 г. Поделился уверенностью, что повышение статуса соревнований и их реклама способна привлечь в ваш город дополнительные потоки туристов.

**Морозов С.И.:** Отметил, что тема Гражданского форума 2014 года «Человеческий потенциал – залог успеха региона!» звучит как никогда актуально. Основная миссия форума – достижение консенсуса между властью, бизнесом и гражданским обществом, о важности которого много говорится в недавнем послании президента России Владимира Путина Федеральному Собранию РФ. Отметил, что ульяновские НКО разрабатывают немало социально значимых проектов, приносящих пользу региону. Чтобы поддерживать их и в дальнейшем, пообещал сразу в 8 раз увеличить объем денежных средств на субсидирование социально ориентированных некоммерческих организаций – суммарно в конкурсах грантов различных уровней они в 2015 г. смогут претендовать на получение 16 миллионов рублей.

Отметил имеющиеся в Ульяновской области позитивные тенденции: увеличение числа граждан, вовлеченных в различные социальные проекты и инициативы, и появление активных лидеров, консолидирующих вокруг себя региональную общественность. Напомнил, что людей подобного склада немало в новом составе Общественной палате региона.

Добавил, что в числе нововведений этого года – формирование муниципальных Общественных палат, внедрение принципа «нулевых чтений» в региональной и муниципальных Палатах нормативных актов, разрабатываемых органами государственной власти и местного самоуправления, формирование Палаты справедливости и общественного контроля, «перезагрузка» деятельности общественных советов при ИОГВ.

Губернатор подчеркнул особую роль гражданского общества в решении таких актуальных задач, как развитие социально ответственного бизнеса, борьба с коррупцией и теневой экономикой и др. Для организации более эффективной работы, по его мнению, собираться вместе лишь раз в год общественности недостаточно. В связи с этим, выступил с предложением ежеквартально проводить Гражданские ассамблеи для широкого рассмотрения и внесения предложений по решению самых значимых для региона проблем и задач.

**Девяткина Т.В.:** Считает, что отраслевые Палаты, во взаимодействии с Общественной палатой Ульяновской области, способны подготовить Послание гражданского общества государственной власти региона. Согласилась с рекомендацией Губернатора о важности проведения Гражданских ассамблей, предложив посвятить ближайшую из них обсуждению доклада о состоянии гражданского общества в Ульяновской области в 2014 году.

**Председатель Общественной палаты**

**Ульяновской области Девяткина Т.В.**

**Приложение 1**

РЕЗОЛЮЦИЯ

по итогам проведения дискуссионной площадки

**«Формула российской идентичности»**

Сегодня Россия, вся российская цивилизация стоит на пороге новых внешнеполитических и внутриполитических вызовов. Мы живём в то время, когда традиционным ценностям русского и других народов России брошен вызов. Массированное внедрение в сознание людей стереотипов западной популярной культуры и сомнительных с точки зрения здравого смысла ценностей, пропаганда примеров аморального и асоциального поведения размывает наш уникальный культурный код, подрывает нашу связь с традициями предков, разрушает веру в Отечество.

Преодолеть этот очередной цивилизационный вызов, равно как это было сделано в период освобождения Руси от влияния Золотой Орды, в Смутное время, во время Отечественной войны 1812 года или Великой Отечественной войны, можно лишь путём сплочения всех народов России вокруг русского народа во имя нашей исторической памяти, во имя заботы о нашем общем доме – России. Сохранить российскую идентичность мы можем лишь путём сплочения жителей нашего государства на основе общей национальной идеи единой судьбы нашего многонационального народа и сохранения веры в его историческую роль и уникальность.

Мы, участники секции «Формирование российской идентичности» VI  Гражданского форума Ульяновской области, поддерживаем принимаемые в последние годы меры по содействию развитию духовно-нравственного воспитания, культурных традиций, интереса к отечественной истории, к нашим корням.

Признавая важность привлечения общественного внимания к развитию духовно-нравственного воспитания, считаем возможным одобрить проект концепции духовно-нравственного воспитания населения Ульяновской области, и дополнительно предлагаем:

1. Правительству Ульяновской области и органам исполнительной власти Ульяновской области продолжить практику проведения мероприятий, направленных на пропаганду культурно-духовных традиций, базисных ценностей, традиционной семьи, брака, в том числе поддерживать инициативы общественных организаций в рамках грантовых конкурсов.

2. Министерству образования Ульяновской области рассмотреть возможность увеличения количества часов на изучение в образовательных организациях истории Симбирско-Ульяновского края, произведений деятелей культуры – уроженцев Ульяновской области.

3. Министерству искусства и культурной политики Ульяновской области оказывать поддержку деятелям культуры, способствующих развитию духовных традиций России, усилить средствами культуры и искусства пропаганду культурно-духовных традиций, базисных ценностей, традиционной семьи, брака.

4. Членам совета по взаимодействию с религиозными организациями при Губернаторе Ульяновской области предложить создать сектор по вопросам духовно-нравственного воспитания жителей Ульяновской области.

5. Воскресным школам и иным традиционным для России духовно-просветительским центрам активнее вовлекать родителей по духовно-нравственному воспитанию детей на основе духовных традиций России.

Мы уверены, что именно сейчас настало время для решительных мер по сохранению духовной основы нашего общества.

**Приложение 2**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки «Год человека труда: итоги и перспективы»**

Современная цивилизация находится в поиске инструментов для стабильного и справедливого роста и развития. Участники дискуссионной площадки поддерживают сформулированную Международной организацией труда Концепцию достойного труда, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости.

На круглом столе рассмотрены следующие вопросы:

1. Предварительные итоги Года человека труда в Ульяновской области.
2. Тенденции и перспективы развития социально-трудовых отношений в Ульяновской области.
3. Стандарт достойного труда в Ульяновской области: пути его внедрения.

Заслушав и обсудив доклады и выступления, участники дискуссионной площадки отметили, что в настоящее время необходима государственная социальная политика, в том числе политика, учитывающая особенности развития регионов. Основной целью государственной социальной политики должно быть повышение уровня и качества жизни, и в первую очередь – людей труда.

По мнению выступающих, для достижения этой цели необходимо проводить государственную социально-экономическую политику, направленную на обеспечение трудящихся достойными рабочими местами с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

Необходима переориентация экономики с сырьевой на инновационную, с высокой достойной добавленной стоимостью, обеспеченной квалифицированными кадрами.

Оптимизация структуры занятости, модернизация системы профессионального образования, государственное регулирование рынка труда, в том числе процесса привлечения иностранной рабочей силы – вот те направления, по которым надо работать всем – и бизнесу, и власти, и общественным объединениям и организациям.

Участники дискуссионной площадки отметили уникальность и позитивный настрой проведения в Ульяновской области «Года человека труда», который был проведён по инициативе Губернатора – Председателя Правительства области С.И. Морозова, и в котором приняли участие практически все слои населения региона.

Широкое освещение мероприятий в рамках Года человека труда в средствах массовой информации позволило всем жителям Ульяновской области по-новому взглянуть на проблемы человека труда, повысить престиж рабочих профессий и задуматься о необходимости пересмотра существующих социально-трудовых отношений в свете новых требований.

На Втором Трудовом форуме, состоявшемся в октябре 2014 года в Ульяновске, от его участников и гостей поступило предложение объявить 2017 год «Годом Человека Труда» в Российской Федерации.

Письмо с этой инициативой для рассмотрения и принятия решения от имени Губернатора Ульяновской области направлено в адрес заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец.

Несмотря на широкое общественное признание концепции Международной организации труда «Достойный труд», процесс ее реализации в России и регионах проходит пока фрагментарно, не прослеживается система действий по планомерному и целенаправленному продвижению ее принципов.

В целях установления требований, комплекса правил и норм, следование которым обеспечит конкурентоспособность, ускорение социально-экономического развития региона, повышение качества труда и уровня жизни населения распоряжением Правительства области в ноябре 2014 года утверждён Стандарт достойного труда в Ульяновской области.

Таким образом, Ульяновская область стала первым регионом Российской Федерации, где начинается внедрение Стандарта достойного труда.

По каждому направлению указанного Стандарта разрабатываются индикаторы по оценке эффективности внедрения Стандарта достойного труда в Ульяновской области:

 - содействие эффективности занятости населения;

- ежегодное повышение заработной платы работникам;

- обеспечение безопасных и комфортных условий труда;

- развитие социального партнёрства.

В настоящее время разрабатываются дорожные карты по реализации соответствующих мер на уровне отдельных организаций, муниципальных образований и по отраслям.

Актуальность Стандарта достойного труда состоит в том, что в Ульяновской области, в целом, существуют благоприятные политические, правовые, социально-экономические, организационные условия для реализации принципов достойного труда.

Подписано дополнительное соглашение к Соглашению между Федерацией организаций профсоюзов Ульяновской области, объединениями работодателей Ульяновской области и региональным Правительством в связи с произошедшими изменениями в российском законодательстве.

В этом документе зафиксировано обязательство работодателей Ульяновской области довести среднемесячную зарплату сотрудников, в течение 2014-2015 годов, до размера не ниже среднемесячной заработной платы по виду экономической деятельности в регионе.

Участниками дискуссионной площадки отмечена важность создания профессиональных союзов, которые в рамках социального партнёрства могут придать дополнительный импульс в проведении комплекса мероприятий по улучшению условий труда, в том числе в рамках коллективного договора – это:

- достойный уровень заработной платы;

- обеспечение безопасных и эффективных условий труда.

Соглашения территориальных организаций Ульяновского областного объединения организаций профсоюзов с исполнительными органами государственной власти Ульяновской области и региональными объединениями работодателей находятся в стадии согласования. Работа в данном направлении будет продолжена.

Для создания эффективной системы социального партнерства в стадии разработки находится проект Соглашения о сотрудничестве ради развития социальной ответственности и борьбы против коррупции.

Ведётся работа по созданию Национального совета по вопросам занятости населения, заработной платы, соблюдению законодательства в сфере трудовых отношений, в состав которого, в том числе, должны войти:

- члены Правительства Российской Федерации;

- представители Федерации Независимых Профсоюзов России;

- представители бизнеса.

Предлагается на законодательном уровне решить вопрос об обязательном создании в организациях представительных органов работников и об обязательности заключения коллективного договора.

Необходимо предусмотреть меры государственной поддержки организаций, содействующих развитию социального партнёрства.

Для мониторинга социальной ответственности организаций региона разработан проект методических рекомендаций по оценке добровольной корпоративной социальной ответственности организаций Ульяновской области.

Для получения экспертных мнений и оценок данный проект направлен в Федерацию организаций профсоюзов Ульяновской области, региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ульяновской области», ведущим научным экспертам и экспертам в области производства.

Устойчивое развитие территории невозможно без совместных действий работников и работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления, общественных некоммерческих объединений и граждан, проживающих на территории Ульяновской области.

Однако необходимо отметить, что действующее законодательство пока недостаточно регулирует и поощряет участие коммерческих организаций в социальном партнёрстве.

Необходима активизация в развития этого процесса: объединения определенной доли финансовых вложений в развитие инфраструктуры населенных пунктов коммерческими организациями с деятельностью некоммерческих общественных организаций, органами муниципальных образований и государственными органами с целью устойчивого положительного развития территории Ульяновской области и её муниципальных образований.

Поэтому приведение основного законодательного акта, регулирующего процесс трудовых отношений – Трудового кодекса Российской Федерации – в соответствие с фактически складывающимися и постоянно меняющимися экономическими и политическими условиями нашего общества, является наиболее важной задачей для юридической науки и практики.

Действующее трудовое законодательство, в том числе Трудовой кодекс Российской Федерации, в последнее время все более не соответствует реалиям текущего времени, постоянно опаздывает с внесением необходимых изменений, а в ряде случаев имеют место нарушения в тексте законов юридической техники, юридической логики и юридической терминологии.

Внедрение Стандартов достойного труда требует мобилизации всех структур общества – законодательной, исполнительной власти, работодателей, профсоюзов, но самое главное – это принятие законодательных актов и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на основе согласия всех сторон социального партнерства.

Участники дискуссионной площадки, выражая социально-экономические требования наёмных работников, интересы учащейся молодежи, профсоюзных организаций, представителей трудовых коллективов Ульяновской области, рекомендуют:

**Правительству Ульяновской области, Профсоюзам и работодателям**

- Оптимизировать работу по внедрению Стандарта достойного труда в Ульяновской области;

- Довести среднемесячную зарплату сотрудников в течение 2015 года до размера не ниже среднемесячной заработной платы по виду экономической деятельности в регионе;

- С целью снижения оттока трудоспособного населения Ульяновской области, заключить в следующем году региональное соглашение о минимальной заработной плате;

- Обеспечивать равную оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации.

- Соблюдать и обеспечивать трудовые права и гарантии работников, используя в качестве ориентиров областное Трёхстороннее соглашение, отраслевые соглашения федерального и иных уровней социального партнёрства;

- **Обеспечивать** эффективный контроль за системой оплаты труда, за безопасными условиями на производстве, развитием социального партнёрства в организациях Ульяновской области;

- Проводить индексацию уровня реального содержания заработной платы в соответствии с уровнем инфляции.

**Приложение 3**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки «Народные инициативы (реализация модели фонда местных сообществ на примере Пензенской области)»**

1. Одобрить и поддержать инициативу Губернатора- Председателя Правительства Ульяновской области Сергея Ивановича Морозова о внедрении на территории Ульяновской области проекта «Народный бюджет» по двум направлениям :

- реализация проектов развития муниципальных образований Ульяновской области, подготовленных на основе местных инициативах граждан;

- реализация проекта партиципаторного бюджетирования на «пилотной» площадке муниципального образования «город Ульяновск» Ульяновской области.

2. Принять активное участие в реализации данных проектов на территории муниципальных образований Ульяновской области.

**Приложение 4**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки «Дискуссионный клуб «Симбирский меридиан» как площадка для реализация проектов Общества «Знание»**

В российском обществе в последние годы сложилась потребность в интерпретации сложноорганизованной и динамичной общественно-политической жизни страны и её места в мировом политической процессе.

В обыденном сознании граждан страны, в социально-гуманитарном знании все большее значение приобретает «аксиологический поворот» в оценке внутренней и внешней политики, необходимость аксиологического измерения публичного управления, ценностного измерения в восприятии реформ населением страны, различных форм гражданской деятельности и политического участия. Ценностный подход к анализу социально-политических явлений опирается на историю и культуру народов нашей страны, связан с традициями, опытом, но именно ценности придают смысл развитию и имеют социально обусловленный характер.

Задачи динамичного развития страны требуют совершенствования рыночной экономики и демократических процедур, активизации участия населения, общественности в решении наиболее важных проблем, во взаимодействии с органами государственной и муниципальной власти. Способствуют ли наши традиционные ценности успешному развитию России?

Социологические исследования свидетельствуют, что в регионе существуют две модели ценностного сознания. Первая связана с индивидуалистической системой ценностей(ориентация на достижение высокого материального благополучия, личного успеха, поддержка модернизации). Свойственна 10-12 % населения.. Вторая – эта традиционная ценностная модель, с характерными для нее верой в преемственность власти, уважением к традициям, ориентацией на семью, воспитание детей (около 90 %). Отмечена утрата в массовом сознании важности таких ценностей как целеустремленность, нравственность, трудолюбие, предприимчивость, что никак не сочетается с желанием добиться в жизни благополучия, успешности, высокого социального статуса.

В октябре текущего года в муниципальных образованиях Ульяновской области были проведены лекции-дискуссии на тему: «Ценности и традиции современной России: нужны ли они в обыденной жизни?».

Во встречах приняли участие более 100 представителей общественности Ульяновской области. Среди них – редакторы местных газет, педагоги, библиотекари, учителя, священники – те, кого мы по праву называем интеллектуальной элитой, лидерами общественного мнениями; это те люди, кто и является носителями идентичности всех уровней – национальной, региональной, кто транслирует ценности и традиции подрастающему поколению.

Наиболее остро и взволновано обсуждались проблемы семьи и воспитания подрастающего поколения как воплощение ценностей семьи и детства. Также тревожна для людей тенденция утраты уважительного отношения к старшим, отсутствие в школе системы трудового воспитания, неоднозначное восприятие молодежью патриотизма как долга по отношению к своей Родине.

 Продолжая анализировать структуру ценностей, участники дискуссий отметили высокую значимость ценности «традиции». Причем разные люди вкладывают в данный термин абсолютно разное содержание. Для верующих людей – это традиции православной церкви, сама вера как высшая ценность. Также сюда включают и традиции национальные – передача из поколения в поколение национальных костюмов, ремесел, манеры исполнения национальных песен, танцев. Для некоторых участников дискуссии это, прежде всего, семейные традиции – передача из поколения в поколение семейных реликвий, истории своего рода.

В ходе обсуждения на муниципальных площадках и на Гражданском форуме Ульяновской области было отмечено:

1. патриотизм должен воспитываться в семье и школе. Необходима «особая работа с кадрами» - нужно выявлять людей на местах и обучать их. К сожалению, проводимая властью работа не всегда эффективна. Требуется обучение родителей методам воспитания.
2. Идеологическая интерпретация общественно-политических процессов возможна только на основе диалога, она не совместима с государственной идеологией, но и не отрицает участие государства в дискуссии о ценностном восприятии политики и общественной жизни. Необходимо систематизировать свое понимание ценностей и сравнить его с западноевропейскими.
3. По мнению участников мероприятий, необходима системная идеологическая работа по выработке согласия и доверия в обществе, во взаимоотношениях власти и населения. «Необходима программа развития страны», «Нужен идеологический стержень», и понимание перспективы, что будет дальше», «Нельзя подменять духовные ценности материальными», «Необходима политическая воля для отстаивания своих ценностей», «В идеологии нужна наступательная позиция»
4. Важной проблемой является неисполнение действующего законодательства. Требуется усиление роли общественного контроля и участия в обсуждении законопроектов с позиций ценностного измерения государственного управления, публичных ценностей и восприятия реформ.
5. Проблема социального одиночества - «иллюзия присутствия в глобальном мире благодаря интернету», «дети не разговаривают друг с другом, не дружат», «сосед не знает своего соседа». Данная проблема усиливается благодаря современным технологиям – ученики и родители смотрят оценки в электронном дневнике, отсутствует общественное поощрение или порицание за то или иное поведение, учебу, каждый замкнут сам на себя. Ребенок обособлен с детства.
6. Необходимость системной работы по сохранению традиционных ценностей. В качестве способов, методик создания и поддержания ценностных структур участники предложили: обсуждение ценностей и традиций на примере русской литературы (создание «литературных салонов»), введение уроков нравственности, уроков основ различных национальных культур, системы совместных праздников.

**Приложение 5**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки**

**«Здоровье человека – основа сохранения человеческого потенциала»**

Участники дискуссионной площадки «Здоровье человека – основа сохранения человеческого потенциала», проведенной в рамках VI Гражданского форума Ульяновской области «Человеческий потенциал – залог успеха региона!» рассмотрели насущные вопросы профилактики заболеваемости, детского травматизма, защиты прав пациентов и приняли настоящую Резолюцию в качестве общего мнения.

Участники дискуссионной площадки отмечают, что на сегодняшний день, как в России, так и Ульяновской области существует единая проблема – недостаточная активность населения в сфере профилактики заболеваний и ведении здорового образа жизни. Для решения данной проблемы исполнительными органами государственной власти проводится огромное количество мероприятий. По нашему мнению, эффективность данных мероприятий возрастет в результате объединения работы по актуализации здорового образа жизни среди населения всех ведомств региона в единый проект. Разрозненность мероприятий, проводимых различными ведомствами, не может обеспечить единого и цельного результата, хотя цель всех мероприятий едина.

В оценку эффективности мероприятия, кроме отчета о количестве участников, должны входить статистические данные о том, сколько человек в итоге отказалось от вредных привычек, соблюдает рекомендации специалистов и регулярно занимается спортом. Тогда мы сможем понять какие мероприятия действительно приносят положительный результат.

Кроме того, по нашему общему мнению, необходимо объединить проекты «Здоровый город», «Здоровый регион», усилия ведомств Ульяновской области в единый проект, разработать единый план работы и назначить единую группу ответственных за исполнение данных мероприятий.

**Приложение 6**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки «Программа повышения имиджа педагогических профессий»**

Этот документ напрямую касается более 30 000 педагогических работников Ульяновской области и сотен тысяч семей, дети которых учатся или только собираются в детский сад, школу или вуз.

Сегодня труд учителя недопустимо принижен. Педагоги нуждаются в юридической, моральной, профессиональной поддержке. Но основной источник падения популярности профессии учителя - в общественном сознании. Образование воспринимается сегодня как сфера услуг, а сам учитель – как работник этой сферы, оказывающий «услугу».

Мы можем и дальше цинично иронизировать в адрес учителей, создавая тем самым негативный образ российского педагога. Мы можем и дальше культивировать стиль высокомерия и презрения к неудачникам-бюджетникам. Хотя, можем ли? Что нас ждёт, когда мы окончательно разрушим в собственных глазах и в глазах наших детей слово «Учитель»?

Мы решились начать непростой разговор и собрали на одной площадке представителей крупнейших общественных объединений педагогов области: клуба «Учитель Года» и клуба воспитателей «Импульс»; Совета директоров профтехобразования, Совета заведующих дошкольных образовательных учреждений, Профсоюза работников образования, Движения «За советскую школу».Вместе с нами работали члены областной Общественной Палаты, общественной организации «Совет родителей», представители средств массовой информации, Министерства обороны и Министерства Образования и науки Ульяновской области.

Мы попробовали «разобрать баррикады», разделяющие нас, и получили результат в виде конкретных предложений, которые, надеемся, станут базой для будущей «Программы повышения престижа педагогических профессий».

Среди этих предложений есть:

-предложения по формированию позитивного имиджа нашего педагогического университета;

-возвращение педагогических классов с правом льготного поступления в вуз;

-введение знака «Общественное признание в сфере образования Ульяновской области», который может вручаться на основе опроса родительской и педагогической общественности;

-создание социальной рекламы- рассказа об успехах педагогов, педагогических династиях;

-поощрение педагогов, которые из года в год вдохновляют своих учеников на выбор педагогической профессии;

-создание в образовательных организациях «Советов примирения» для решения конфликтных ситуаций между педагогами и родителями…

Полный список предложений состоит из более, чем 30 пунктов, мы передадим его в Министерство образования и науки Ульяновской области.

Но, главное, я хочу озвучить с этой сцены:

-по нашему консолидированному мнению, необходимо принятие регионального «Закон о статусе педагогического работника». Должна быть нормативная база для изменения отношения к общественной роли учителя и значения педагогического труда. Принятие этого первого в России Закона позволит поднять не только статус самого педагога, но и статус Слова Учителя, что так необходимо - особенно сегодня - для создания консолидированного гражданского общества России.

**Приложение 7**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки «Участие негосударственных организаций в оказании социальных услуг населению»**

На основании работы дискуссионной площадки участники предлагают:

1. Разработать План мероприятий «Поддержка доступа негосударственных организаций к предоставлению социальных услуг в социальной сфере Ульяновской области»

2. Министерству здравоохранения и социального развития Ульяновской области ежегодно проводить мониторинг по следующим показателям:

доля расходов бюджета Ульяновской области (ежегодно в % от общих расходов бюджета, направленных на предоставление услуг социального обслуживания), направленных на финансирование негосударственных организаций-поставщиков услуг в сфере социального обслуживания населения;

доля расходов бюджета Ульяновской области, направленных на предоставление социальных услуг населению, распределённых на конкурсной основе;

количество организаций-поставщиков услуг в сфере социального обслуживания населения. Ежегодно абсолютное количество в разрезе: а) государственные организации; б) коммерческие организации; в) некоммерческие организации;

доля граждан (ежегодно в % от общего количества получателей социальных услуг в Ульяновской области в системе социального обслуживания населения), получивших социальные услуги в негосударственных организациях.

3. Министерству здравоохранения и социального развития Ульяновской области разработать комплекс мер по повышению качества социального обслуживания населения с использованием механизмов стимулирования конкуренции и поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций.

4. Обеспечить сбалансированное развитие системы социального обслуживания населения путём оптимизации инфраструктуры поставщиков социальных услуг, предусматривающей повышение доступа к бюджетным ресурсам высокоэффективных организаций-поставщиков социальных услуг, независимо от форм собственности.

**Приложение 8**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки**

**«Роль женщины в развитии человеческого потенциала»**

Участники дискуссионной площадки «Роль женщины в развитии человеческого потенциала» - председатели женских Советов муниципальных образований, женского актива общественной организации «Ульяновское областное отделение Союза женщин России», представители семейных Советов, представители органов власти отмечают, что одним из приоритетных направлений в социально-экономическом развитии региона является формирование человеческого потенциала. Среди составляющих компонентов, влияющих на развитие человеческого потенциала участники дискуссионной площадки выделяют: роль образования, трудоустройства и занятости, долголетия активной жизни, роль семьи.

Участники дискуссионной площадки отмечают, что в настоящее время в мире значительно изменилась роль женщины в обществе. Изменилась её роль в семье, а значит, изменилось её отношение на воспитание детей, её занятость, образование и др.

Учитывая, что программный тезис «Человеческий потенциал - это совокупность социально значимых качеств (физических, интеллектуальных, творческих), способностей, знаний и навыков, сформированных на основе природных задатков людей в результате их социальных взаимодействий» участники дискуссионной площадки поддерживают предложения первоочередных задач по развитию человеческого потенциала, направленных на:

- повышение доступности и качества услуг в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта;

- привитие здорового образа жизни, активного долголетия;

- обеспечение необходимой численности и квалификации трудовых ресурсов;

- приведение в соответствие системы профессиональной подготовки кадров с потребностями рынка труда;

- развитие и сопровождение талантов;

- повышение производительности труда;

- повышение социальной ответственности бизнеса;

- повышение уровня доходов населения.

Участники форума дискуссионной площадки «Роль женщин в развитии человеческого потенциала» выражают поддержку приоритетному направлению работы Правительства региона «Человеческий потенциал – залог развития региона», рекомендуют консолидировать усилия общественных организаций, власти, бизнеса в сплочённости различных групп населения области, оказывать содействие женщинам, семьям с детьми в развитии их способностей и возможностей во благо развития своей семьи и нашего региона.

**Приложение 9**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**по итогам работы дискуссионной площадки**

**«70 лет Победы – главная дата десятилетия»**

В работе дискуссионной площадки приняли участие более 100 человек, это представители: общественных организаций, в т.ч. тех, основным задачами которых является патриотическое воспитание («Боевое братство», «Инвалиды войны», «Святой Гавриил», ДОСААФ России по Ульяновской области, представительство казачьего общества «Всевеликое войско Донское», ветеранские организации), Симбирской епархии Русской Проваславной Церкви, 31-й гвардейской отдельной десантно-штурмовой бригады, патриотических и военно-технических клубов, волонтёрских организаций, делегаций муниципальных образований Ульяновской области, студенты высших учебных учреждений региона.

Участники дискуссионной площадки отметили результаты работы по патриотическому воспитанию и подготовки молодёжи к службе в Вооруженных силах, проводимой в регионе.

Однако в преддверии 2015 года – года 70-летя Победы в Великой Отечественной войне:

1. Особую значимость приобретает работа, направленная на увековечивание памяти об участниках войны, это: активизация деятельности поисковых отрядов, установка новых и приведение в порядок существующих памятников и воинских захоронений, сбор материалов для музеев (комнат боевой и трудовой Славы) учебных учреждений региона и новых томов книги Памяти.

Это задача должна стать основной для всех общественных организаций. Предлагаем поддержать инициативы общественных организаций:

- акция «Посади дерево» (посадка деревьев в память о каждом погибшем). «Вечный огонь» (зажжение «Вечного огня» во всех муниципальных образования Ульяновской области в Дни воинской славы России и Государственные праздники), акция «Живая Память», наименование улиц населенных пунктов Ульяновской области именами Героев, установка памятных досок.

2. В связи с этим необходимо усилить идеологическую составляющую патриотической работы. Россия вступила в полосу интенсивных изменений, что требует от общества адекватности исторического сознания. Что бы избежать попыток искажения исторического сознание россиян необходимо: «привить» нам чувство гордости за свою историю, гордость к своему прошлому.

Предлагаем выстроить работы в следующем году таким образом:

- Активизировать работу по популяризации героических моментов национальной истории, истории Симбирского края и Ульяновской области; в первую очередь – организовать чествование героев нашего народа, страны и государства, героев воинских и трудовых, наших исторических лидеров всех эпох – от прошлого до современности.

- Содействовать созданию современной учебной и научно-популярной литературы в электронной форме – школьных пособий, книг для чтения, хрестоматий, исторических путеводителей и т.п., значительно дополняющих и расширяющих круг явлений, событий и исторических лиц, включенных в государственный историко-культурный стандарт.

- Содействовать научно-исследовательскому освоению и популяризации исторических традиций, на которые может опираться гражданское общество.

- Содействовать формированию научно основательных региональных, локальных, социально-групповых, гендерных, возрастных и т.п. исторических нарративов, расширяющих представление о многообразии и величии прошлого России.

3. Необходимо захватить воображение молодёжи. Захватывать привычными для молодых людей каналам передачи информации – фильмы, песни, социальная реклама и т.д.

И конечно же не стоит забывать о связи духовно-нравственного и патриотического воспитания. Необходимо объединить эти две составляющие.

**Приложение 10**

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**дискуссионной площадки «Экология человека»**

Заслушав доклады и выступления представителей исполнительных органов государственной власти, надзорных органов, представителей бизнеса, научных и образовательных учреждений, общественных организаций, участники дискуссионной площадки отмечают своевременность и актуальность совместного обсуждения проблем взаимодействия органов власти, бизнеса и местных сообществ в сфере устойчивого экологического развития.

Дискуссия подтвердила необходимость совершенствования мер государственного регулирования в сфере экологического контроля, надзора, загрязнений бытовыми отходами и системах их переработки.

Учитывая глобальные тенденции, участники дискуссионной площадки определяют следующие направления экологической проблематики в сфере сбора, вывоза, транспортировки и переработки твердых бытовых отходов:

1. Уровень промышленной переработки твердых бытовых отходов в современной России явно недостаточный и нуждается в развитии.
2. Уровень выделения вторичного сырья из твердых бытовых отходов недостаточен, что возможно решить путём селективного сбор проблемных отходов.
3. Угрожающие размеры приобрело загрязнение отходами территорий земельных участков, прилегающих к садовым обществам, в основном, не оборудованным контейнерами площадками для сбора твердых бытовых отходов.
4. Вывоз твердых бытовых отходов и их доставка к месту назначения перевозчиками контролируется в недостаточной мере, в результате чего на территории городов и в пригородах постоянно возникают несанкционированные свалки.
5. Отсутствуют экономические механизмы, которые бы стимулировали хозяйствующие субъекты к добросовестному соблюдению санитарных и природоохранных требований в сфере обращения с отходами.
6. Повсеместно присутствует низкая культура и отсутствие у подавляющего большинства населения основ правовых знаний в области обращения с отходами.
7. Развивающееся сотрудничество между образовательными учреждениями, общественными объединениями и бизнес-структурами, работающими в области экологического образования и просвещения, носит фрагментарный, эпизодический, а не системный характер.

В связи с вышеперечисленным, участники дискуссионной площадки рекомендуют:

- использовать для внедрения опыт предприятий г. Димитровграда по селективному сбору и переработке ПЭТ отходов и полиэтиленовой пленки;

- внести в Закон УО об административных правонарушениях дополнение в части установления ответственности за нарушение региональных и муниципальных правовых актов в области обращения с отходами;

- главам муниципальных образований, на территории которых находятся полигоны отходов (объекты размещения отходов), обязать руководителей предприятий, арендующих территорию под эти полигоны и принимающих отходы, устанавливать производственные комплексы по сортировке, переработке накопленных и вновь поступающих отходов;

- ответственность за контроль экологического благополучия содержания полигонов (объектов размещения отходов), поступления платежей за аренду земельных участков, на которых находятся эти полигоны, возложить на отделы охраны окружающей среды муниципальных образований;

- обеспечить межведомственное взаимодействие, направленное на экологическое просвещение населения области, оказание адресной помощи экологическим организациям